



Método de Seleção | AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA | Procedimento

Considerando o Aviso (extrato) n.º 20769/2021, de 5 de novembro, o Serviço de Psicologia afeto ao Agrupamento de Escolas Cercal do Alentejo vem por este meio identificar o procedimento referente ao método de seleção *Avaliação Psicológica*, conforme estipulado no ponto 11.4 do aviso de abertura alusivo ao procedimento concursal comum para o preenchimento de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente técnico.

I – A **Avaliação Psicológica** tem como **referência** o seguinte **perfil de competências**:

- a) Exercer funções de natureza executiva;
- b) Exercer funções de aplicação de métodos e processos inerentes à gestão de recursos humanos e alunos;
- c) Exercer funções de aplicação de métodos e processos inerentes à gestão do orçamento, contabilidade, património, aprovisionamento;
- d) Exercer funções de secretaria, arquivo e expediente;
- e) Dispor de competências de utilização das tecnologias digitais em áreas de software integradas no desenvolvimento da atividade inserida no correspondente conteúdo funcional, designadamente de processamento de texto e de folha de cálculo.

II – A Avaliação Psicológica, passará por **avaliar o seguinte perfil de competências**:

a) Aptidões, através do Instrumento Aptidões Mentais Primárias – PMA:

- Compreensão Verbal - capacidade para compreender e expressar ideias por palavras;
- Aptidão Espacial - capacidade para imaginar e conceber objetos em duas ou três dimensões;
- Aptidão Numérica - capacidade para manipular números e conceitos quantitativos;
- Raciocínio Lógico - capacidade para compreender, planear e solucionar problemas lógicos;
- Fluência Verbal - capacidade para falar e escrever sem dificuldade;
- Atenção/concentração – atenção seletiva, capacidade de concentração, velocidade de processamento da informação, precisão e aspetos relacionados com o desempenho - Teste de Atenção - D2.

b) características de personalidade:

- Responsabilidade;
 - Estabilidade emocional;
 - Assertividade;
 - Relação interpessoal;
 - Gestão das emoções.



Agrupamento de Escolas de Cercal do Alentejo

Serviço de Psicologia e Orientação

III – A Avaliação Psicológica **comporta duas fases:**

Fase 1 – **Avaliação das aptidões e das características de personalidade.**

Num primeiro momento, os candidatos serão chamados, em grupo, para realizar a Bateria de Aptidões Mentais Primárias, com a duração de cerca de 45 minutos. Segue-se um intervalo de 15 minutos, passando-se para a segunda fase, onde os candidatos terão de preencher o teste D2, com duração de 15 minutos, e o Perfil e Inventário de Personalidade de Gordon, com tempo de aplicação de aproximadamente 30 minutos.

Para a realização destas provas, será entregue, lido e assinado o Consentimento Informado.

Fase 2 – **Competências comportamentais.**

Seguem para esta fase os candidatos cuja classificação na fase 1 obtida seja “Apto”, segundo o artigo 9.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. Esta fase consiste numa **entrevista individual**, para levantamento de indicadores comportamentais abaixo descritos, como complemento aos dados aferidos nos testes psicológicos. A entrevista individual tem uma duração de, aproximadamente, 1h30m.

Competência avaliada	Indicadores
Orientação para o Serviço Público	<ul style="list-style-type: none">• Assume os valores e regras do serviço, atuando com brio profissional e promovendo uma boa imagem do sector que representa.• Tem, habitualmente, uma atitude de disponibilidade para com os diversos utentes do serviço e procura responder às suas solicitações.• No desempenho das suas atividades, trata de forma justa e imparcial todos os cidadãos.• Age respeitando critérios de honestidade e integridade, assumindo a responsabilidade dos seus atos.
Conhecimentos e Experiência	<ul style="list-style-type: none">• Demonstra possuir conhecimentos práticos e técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.• Detém experiência profissional que permite resolver as questões profissionais que lhe são colocadas.• Utiliza na sua prática profissional as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de maior qualidade.• Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência profissional para melhor corresponder às exigências do serviço.
Relacionamento Interpessoal	<ul style="list-style-type: none">• Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço.• Trabalha com pessoas com diferentes características.• Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.• Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se em vários contextos sócio-profissionais.



Agrupamento de Escolas de Cercal do Alentejo

Serviço de Psicologia e Orientação

Organização e Método de trabalho	<ul style="list-style-type: none">• Organiza as tarefas com antecedência de forma a garantir o bom funcionamento do serviço.• Respeita o planeamento do trabalho e executa as suas tarefas e atividades com vista ao cumprimento das metas e prazos.• Reconhece o que é prioritário e urgente, realizando o trabalho de acordo com esses critérios.• Mantém organizados os documentos que utiliza, segundo sistemas lógicos e funcionais.
Gestão das emoções	<ul style="list-style-type: none">• Utiliza uma forma de comunicação aberta.• Age de forma tranquila de forma a acalmar os ânimos.• Implementa e acompanha as soluções encontradas.• Apresenta alternativas para resolver possíveis situações de conflito.• Cria um clima propício à expressão dos outros, ouvindo-os com atenção.

O somatório final das pontuações obtidas nas aptidões, valores e competências será convertido para uma escala de cinco níveis utilizando a seguinte fórmula:

$$\text{Nível} = \frac{\sum \text{das pontuações no conjunto das aptidões e competências} \times 5}{\text{Pontuação máxima no conjunto das aptidões e competências}}$$

A Classificação Final será realizada de acordo com a seguinte correspondência entre níveis e valores.

Nível	Menção	Valor
5	Elevado	20
4	Bom	16
3	Suficiente	12
2	Reduzido	8
1	Insuficiente	4

Cercal do Alentejo, 6 de novembro de 2021

A Psicóloga,

Edna de Miranda Lemos
Cédula Profissional nº 10146